



LEER &
FLOREER

SCHOLEN MET LeF



Jaarverslag GMR 2025



STICHTING LEER & FLOREER // SCHOLEN MET LeF

Locatie Beek-Ubbergen

Lindestraat 25
6573 XA Beek-Ubbergen
024 37 37 909

Locatie Groesbeek

Bredeweg 68
6562 DG Groesbeek
024 37 37 909

KVK 41055637

BANK NL50RABO0117403008

BTW NL002970624B01

LEERENFLOREER.NL

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) over het afgelopen jaar. In dit verslag blikken wij terug op de belangrijkste onderwerpen die zijn besproken en de wijze waarop wij onze rol hebben ingevuld.

Met dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over onze werkzaamheden en betrokkenheid in het afgelopen jaar.

Rol en positie van GMR binnen LeF

De GMR is gesprekspartner van de raad van bestuur van LeF en vertegenwoordigt de belangen van personeel, kinderen en ouders. Schooloverstijgende zaken/onderwerpen die tenminste de helft van de scholen binnen stichting LeF aangaan, worden behandeld door de GMR op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Naast de GMR is er per school een MR ingesteld. Zij bespreken met de (locatie)directeur de lokale zaken met betrekking tot de betreffende school.



Bemensing GMR

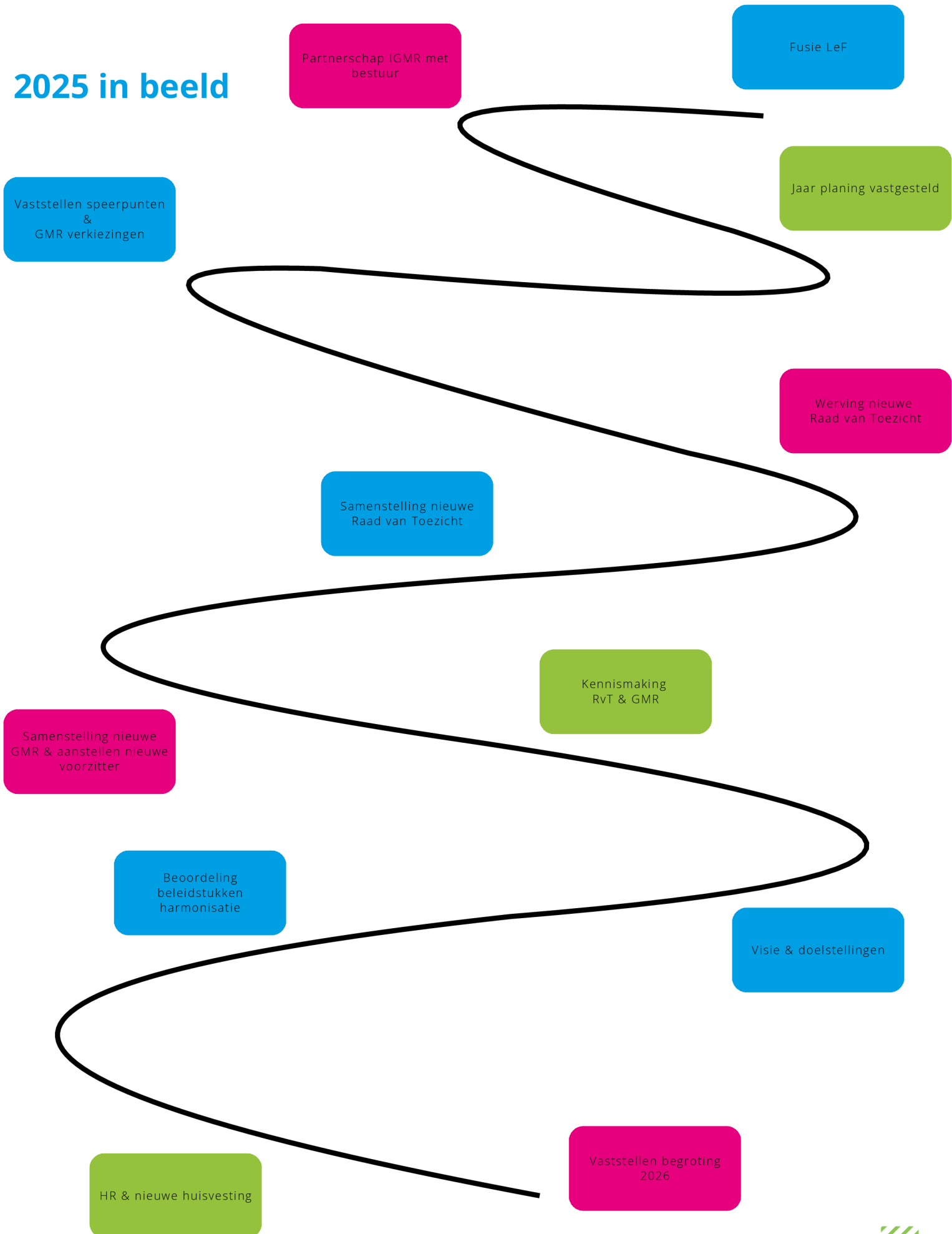
Vanwege de fusie van SPOG en Condor is de GMR begin 2025 gestart als Interim GMR. In deze periode zijn de leden van beide oud-GMR'en samen verder gegaan om bij te dragen aan de harmonisering naar aanleiding van de fusie. Na een inventarisatie is gebleken dat een aantal leden afscheid ging nemen wat heeft geleid tot een oproep voor nieuwe leden. Omdat het aantal aanmeldingen minimaal was is een verkiezing uitgebleven en hebben de aangemelde leden zitting genomen in de GMR. Voor de zomer heeft er een eerste kennismaking plaatsgevonden en met ingang van het schooljaar 2025-2026 is de nieuwe GMR gestart.

De GMR bestaat uit de volgende leden:

Naam	School	Geleding	Commissie
Caroline Overdevest	Basisschool Titus Brandsma	Ouder	Voorzitter / Financiën
Theo Straten	Basisschool De Komeet	Personeel	Vice voorzitter / Financiën
Lotte Straten	Basisschool De Komeet Laurentiuschool	Personeel	Communicatie en Onderwijs & Kwaliteit
Inge Rijnders	Bovenschools schoolopleider en starterscoach	Personeel	HRM en Onderwijs & Kwaliteit
Bert Derks	Basisschool 't Vossenhol	Ouder	HRM en Innovatie & ICT
Sjoerd Bos	Basisschool Adelbrecht-Windekind	Ouder	Financiën en Innovatie & ICT
Lieke Cillessen	Basisschool 't Vossenhol	Ouder	HRM en Communicatie



2025 in beeld



Terugblik 2025

Als GMR kijken we terug op een bewogen jaar. Het afgelopen jaar stond voornamelijk in het teken van de fusie tussen de voormalige stichtingen SPOG en Condor. Zoals bij elke fusie is het samengaan van twee stichtingen een intensief traject en dat gold ook voor de GMR. Begin 2025 zijn de GMR van SPOG en de GMR van Condor gefuseerd tot de interim GMR voor stichting LeF, op dat moment de IGMR genoemd.

De eerste grote, maar ook mooie en interessante uitdaging voor de IGMR was het vervullen van een rol bij de werving en selectie van de nieuwe Raad van Toezicht. Wij waren betrokken bij het voortraject en de sollicitatieprocedure. Zo hebben wij geholpen met het opstellen van ledenprofielen, het beoordelen van sollicitatiebrieven en het selecteren van kandidaten. Ook hebben wij sollicitatiegesprekken gevoerd en waren wij betrokken bij de uiteindelijke aanstelling van de nieuwe leden. Met dank aan het bestuur van stichting LeF hebben wij deze leerzame en bijzondere taak mogen vervullen.

Omdat enkele leden van de IGMR besloten niet verder te gaan onder stichting LeF, zijn in 2025 ook verkiezingen gehouden voor het werven van nieuwe GMR-leden. Dat heeft geleid tot de nieuwe samenstelling van de GMR zoals eerder vermeld.

Aan het einde van schooljaar 2024-2025 hebben we afscheid genomen van de IGMR en haar leden. Vanaf schooljaar 2025-2026 zijn we gestart met de nieuwe GMR, onder leiding van Caroline Overdevest als voorzitter. Voor stichting LeF kende 2025 een lastige opstart met de nodige uitdagingen. Gelukkig hebben wij als GMR het bestuur in deze periode kunnen bijstaan en hebben we samen een duidelijke koers uitgezet en werkafspraken gemaakt, met een visie en concrete doelen voor de komende GMR-periode.

Vanwege de fusie stond 2025 voornamelijk in het teken van het maken van keuzes, het harmoniseren van beleid- en kwaliteitsstukken en het opstellen van een algemene begroting met onderbouwing. Door efficiënt samen te werken met het bestuur kunnen we vanaf 2026 verder bouwen aan een sterke GMR die de scholen binnen de stichting op professionele wijze vertegenwoordigt.

Instemmingsverzoeken en adviezen

Door de fusie van de voormalige stichtingen hebben wij als GMR in het afgelopen jaar een groot aantal instemmingsverzoeken en adviesaanvragen ontvangen en een rol betekend bij de aanstelling van de nieuwe Raad van Toezicht. Dit was een intensief proces, omdat veel beleid, procedures en regelingen opnieuw beoordeeld en afgestemd moesten worden binnen de nieuwe stichting.

Om inzicht te geven in de aard en omvang van deze stukken en het proces, volgt hieronder een opsomming van de belangrijkste onderwerpen waarmee de GMR zich heeft beziggehouden:

Instemmingsverzoeken:

- Bestuursformatieplan (PGMR) – Instemming.
- Lief-&-Leedregeling – Instemming met aanbevelingen.
- Beleid Werving & Selectie – Instemming met aanbevelingen.
- NT2-beleid – Instemming met aanbevelingen.
- Integriteitscode – Instemming.
- Klokkenluidersregeling – Instemming.
- Arbodienst (Hosmus) – Instemming PGMR.
- Medezeggenschapsreglement, -statuut en faciliteitenregeling – Instemming.



Adviezen:

- Profiel RvT – Positief advies.
- Onderwijsregio – Positief advies.
- Financiële jaarrekening en jaarverslag Stichting – Positief advies.
- Kadernota – Positief advies.
- Besturingsmodel LeF organisatie & besluitvorming – Positief advies.
- Begroting 2026 & Samengestelde begroting 2025 – Positief advies.

Rol GMR bij aanstelling nieuwe RvT

- Positief advies op profielschets (januari).
- Keuze voor bindende voordracht; geen standaard deelname aan BAC.
- GMR-betrokkenheid in selectieproces samen met extern bureau Public Spirit.
- Selectie via briefselectie en gespreksavonden (mei/juni).
- Nieuwe RvT (5 leden) unaniem samengesteld en per 1 augustus gestart.
- Samenwerking met RvT versterkt via o.a. gezamenlijke auditbesprekingen

Doelen 2026

Als we vooruitkijken naar het jaar 2026, dan zijn we voornemens de samenwerking met de MR'en van de scholen verder te intensiveren. Door vaker te overleggen, bereikbaar te zijn, ervaringen uit te wisselen en elkaar tijdig te betrekken bij belangrijke ontwikkelingen, kunnen we gezamenlijk optrekken bij thema's die meerdere scholen raken. Op die manier staan we sterker en kunnen we diverse uitdagingen binnen de stichting samen aangaan.

Daarnaast zetten we nadrukkelijk in op het vergroten van onze zichtbaarheid voor scholen en ouders binnen de stichting. We willen duidelijker laten zien waar de GMR voor staat, welke onderwerpen op de agenda staan en hoe wij de belangen van ouders en personeel vertegenwoordigen. Transparante communicatie en laagdrempelig contact spelen daarbij een belangrijke rol.

Ook willen we actief werken aan een positief en herkenbaar imago van de GMR. Het is belangrijk dat ouders en medewerkers weten wat onze rol is en zich uitgenodigd voelen om mee te denken of zich kandidaat te stellen. Zo zorgen we ervoor dat de GMR in de toekomst goed en evenredig vertegenwoordigd blijft, met betrokken leden vanuit zowel het personeel van de scholen als ouders van schoolgaande kinderen binnen de stichting.

Tot slot blijven we streven naar verbetering, efficiëntie en innovatie. We willen blijven leren van wat goed gaat en openstaan voor nieuwe ideeën en werkwijzen. Door kritisch te blijven op ons eigen functioneren en samen te bouwen aan een professionele medezeggenschap, dragen we bij aan een sterke en toekomstbestendige stichting.

Slotwoord

2025 was een bewogen jaar voor de GMR, met de fusie als belangrijkste uitdaging. Samen hebben we belangrijke stappen gezet voor een sterke, toekomstgerichte medezeggenschap. We kijken vol vertrouwen uit naar 2026, waarin we ouders, personeel en scholen actief blijven betrekken.

Bedankt voor het lezen. Voor vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met de GMR via:
gmr@leerenfloreer.nl

